

Série de séminaires
professionnels
bilingues (fr/en) en
ligne

Online
bilingual (en/fr)
professional seminar
series



Campus en ligne | Online campus:
irgib.campusenligneonline.org

Thème de ce séminaire

La formation duale comme
alternative à l'employabilité
des jeunes

Topics of this seminar

Dual training as an alternative
to youth employability

Programme

- Ouverture en plénière
- Bienvenue, recommandations logistiques, annonce de l'enregistrement du séminaire et présentation du programme
- Introduction
- Intervention du conférencier
- Question et réponses
- Perspectives et activités à venir
- Mots de clôture
- Fin du séminaire en ligne
- Enquête de satisfaction

Schedule

- Opening in plenary
- Welcome, logistical recommendations, announcement of the recording of the seminar and presentation of the program
- Introduction
- Speaker's intervention
- Question and answers
- Perspectives and upcoming activities
- Closing words
- End of the webinar
- Satisfaction survey

Introduction

- Contexte
 - L'adéquation des compétences académiques avec le marché économique
 - Cas du technopole Agrobusiness de l'African University of management AUM Gabon
- Conférencier
 - Coach International en développement personnel - Agropreneur - Expert CAMES
 - Consultant en Lean management, Intelligence économique et Management stratégique des organisations
- Context
 - Adequacy between educational skills and the economical market
 - Case of the Agrobusiness Technopole of the African University of Management AUM Gabon
- Speaker
 - International personal development coach - Agropreneur - CAMES Expert
 - Consultant in Lean management, Economic intelligence and Strategic management of organizations

La formation duale comme alternative à l'employabilité des jeunes



Esnel IYEMBIT,
Président Fondateur de l'AUM

Dual training as an alternative
to youth employability



Esnel IYEMBIT,
Founding President of the AUM

Étude de l'Observatoire compétences-emplois (OCE)

- La formation duale
 - Populaire en Allemagne et en Suisse
 - Au cœur d'un système d'apprentissage axé sur la **formation en entreprise des apprentis**
 - Favorise l'adéquation formation-emploi
 - Dual training
 - Popular in Germany and Switzerland
 - At the heart of an apprenticeship system focused on in-company training for apprentices
 - Promotes training-employment adequacy

Research study of the
Observatory of capacities-
employment (OCE)

Facteurs de réussite et points forts de la formation duale

- Préparation aux métiers semi-spécialisés, spécialisés et techniques dans une progression fluide
- Formation dans les entreprises et par les entreprises, l'école jouant un rôle de formation (formation générale, formation théorique) complémentaire
- Financement par les entreprises (avec un rapide retour sur investissement) et les pouvoirs publics

Key success factors and strengths of the dual training

- Preparation for semi-skilled, specialized and technical jobs in a fluid progression
- Training in companies and by companies, with the school playing a complementary training role (general training, theoretical training)
- Financing by companies (with a rapid return on investment) and public authorities

La coopération internationale dans le développement des formations duales

- Suisse / Inde
 - Formation professionnelle initiale de polymécanicien
 - Plus de 200 personnes en formation et au moins 60 enseignants et experts aux examens
 - Partenariat public-privé, dont phase de lancement financée à 40% au moins par l'économie privée
- Switzerland / India
 - Polymechanic initial professional training
 - More than 200 people trained and at least 60 teachers and exam experts
 - Public-private partnership, including the launch phase financed at least 40% by the private economy

La coopération internationale dans le développement des formations duales

• Suisse / Gabon

- Permettre une meilleure adéquation entre les exigences du marché national de l'emploi et les cursus de formation dans le domaine du bois
- Garantir une main d'œuvre qualifiée
- Assurer la formation de cadres et collaborateurs polyvalents capables de s'adapter aux mutations technologiques et sociales

International cooperation in the development of dual training

• Switzerland / Gabon

- Enable a better match between the requirements of the national job market and training courses in the field of wood
- Guarantee a qualified workforce
- Ensure the training of versatile managers and employees capable of adapting to technological and social changes

Inadéquation entre formations offertes et besoins du marché du travail au Gabon

- Fort taux de chômage (35% de la population active) dont 60% de jeunes (450.000 sur 750.000)
- Jeunes sans formations ni diplômes, ni expérience professionnelle, devant être pris en compte
- Pays propice au travail de la terre susceptible d'assurer l'autosuffisance alimentaire et éviter les afflux du chômage

Mismatch between training offered and labor market needs in Gabon

- High unemployment rate (35% of the active population) including 60% young people (450,000 out of 750,000)
- Young people without training or diplomas or professional experience, to be taken into account
- Country conducive to land working likely to ensure food self-sufficiency and avoid the influx of unemployment

Travail de la terre pour assurer l'autosuffisance alimentaire et diminuer le taux de chômage

Farm work to ensure food self-sufficiency and reduce the unemployment rate



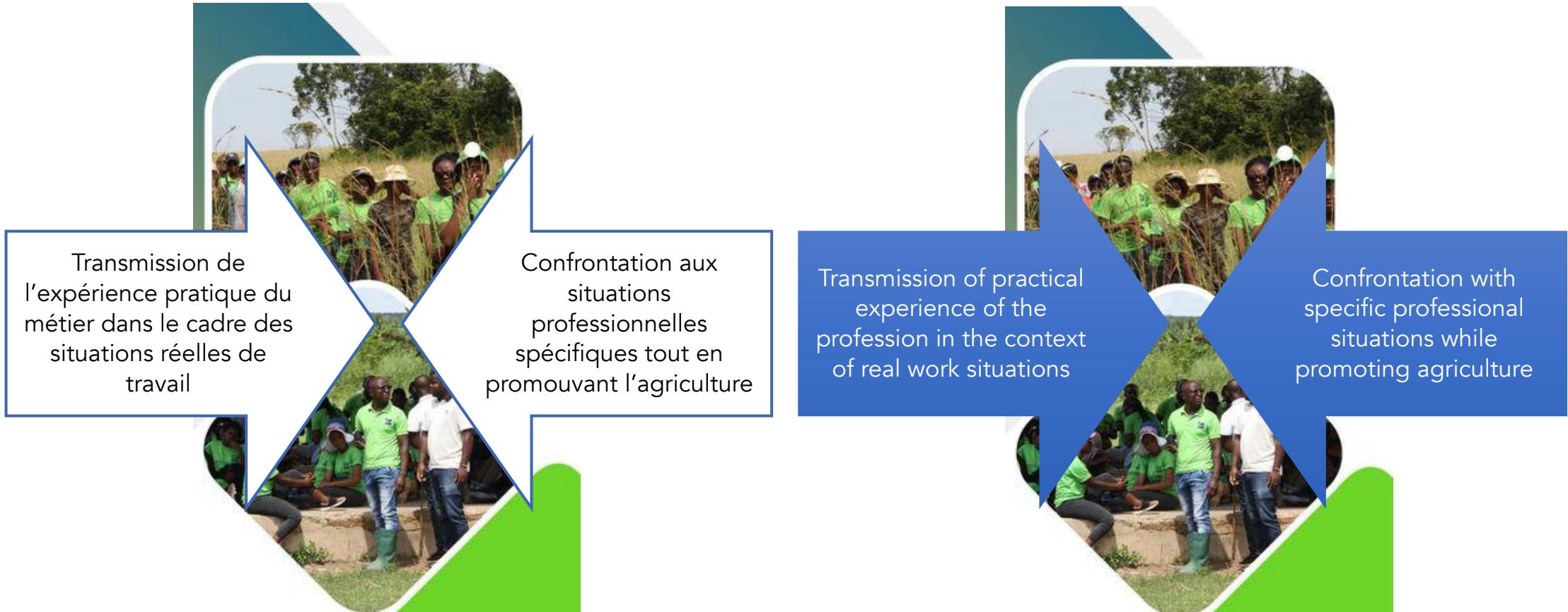
Travail de la terre pour assurer l'autosuffisance alimentaire et diminuer le taux de chômage

Farm work to ensure food self-sufficiency and reduce the unemployment rate



Intégration du système dual avec comme support technique, un plateau d'Agrobusiness

Integration of the dual training with, as technical support, an Agrobusiness platform



Technopole agro-business

1. Pôle cultures : riz, tubercules de manioc, vergers (domestication des arbres fruitiers de forêts)
2. Pôle laboratoire : moteur de la recherche, de la transformation et la commercialisation pour une sécurité alimentaire

Agribusiness Technopole

1. Crops division: rice, cassava tubers, orchards (domestication of forest fruit trees)
2. Laboratory division: driving force for research, processing and marketing for food safety

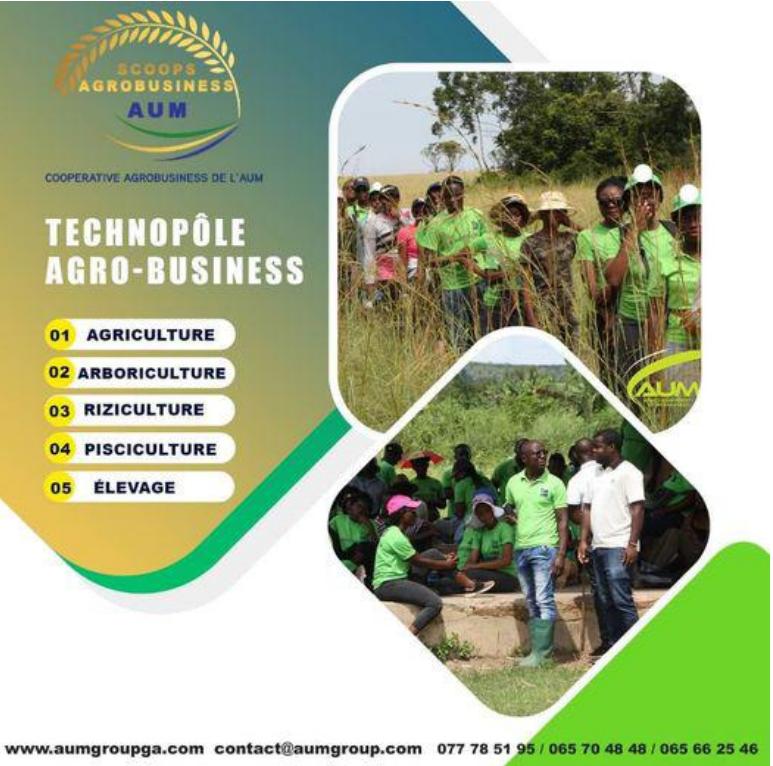
Technopole agro-business



Agribusiness Technopole



Technopole agro-business



The banner features the logo "SCOOPS AGROBUSINESS AUM" and "COOPERATIVE AGROBUSINESS DE L'AUM". It highlights the "TECHNOPÔLE AGRO-BUSINESS" and lists five agricultural sectors: 01 AGRICULTURE, 02 ARBORICULTURE, 03 RIZICULTURE, 04 PISCICULTURE, and 05 ÉLEVAGE. At the bottom, contact information is provided: www.aumgroupga.com, contact@aumgroup.com, 077 78 51 95 / 065 70 48 48 / 065 66 25 46.

Agribusiness Technopole



Exemples d'autres pays africains ayant adopté la formation duale

- Bénin
- Sénégal
- Togo

Examples of other African countries that have adopted dual training

- Benin
- Senegal
- Togo

Objectifs d'une université entrepreneuriale

- A travers l'éducation et la formation, un diplômé d'université doit devenir non seulement un candidat à la recherche d'un travail, mais aussi et surtout un créateur d'emploi.
- Le management entrepreneurial et surtout la façon de dépasser les diverses difficultés qui façonnent les périodes de croissance des nouvelles entreprises, devraient faire de plus en plus l'objet de recherches multidisciplinaires.

Goals of an entrepreneurial University

- Through education and training, a university graduate must become not only a candidate looking for work, but also and above all a job creator.
- Entrepreneurial management and especially the way to overcome the various difficulties that shape the growth periods of new companies, should be increasingly the subject of multidisciplinary research.

Objectifs d'une université entrepreneuriale

- La recherche et ses résultats ne devrait pas seulement conduire à des publications, mais devrait être aussi source d'innovations dans le contexte de création d'entreprise.
- L'économie et la société sont des points de départ pour développer des idées d'affaires pour de nouvelles entreprises.
- L'acquisition de savoir, savoir – faire et savoir –être doivent se faire simultanément.

Goals of an entrepreneurial University

- Research and its results should not only lead to publications, but should also be a source of innovation in the context of business creation.
- The economy and society are starting points for developing business Ideas for new ventures.
- The acquisition of knowledge, know-how and know-how must be done simultaneously.

Missions de l'AUM en tant qu'université entrepreneuriale

1. Former de futurs entrepreneurs notamment des personnes qui établiront leur propre entreprise
2. Développer l'esprit d'entreprise des étudiants dans toutes les disciplines

Missions of the AUM as an entrepreneurial University

1. Train future entrepreneurs, especially people who will set up their own business
2. Develop the entrepreneurial spirit of students in all disciplines

Missions de l'AUM en tant qu'université entrepreneuriale

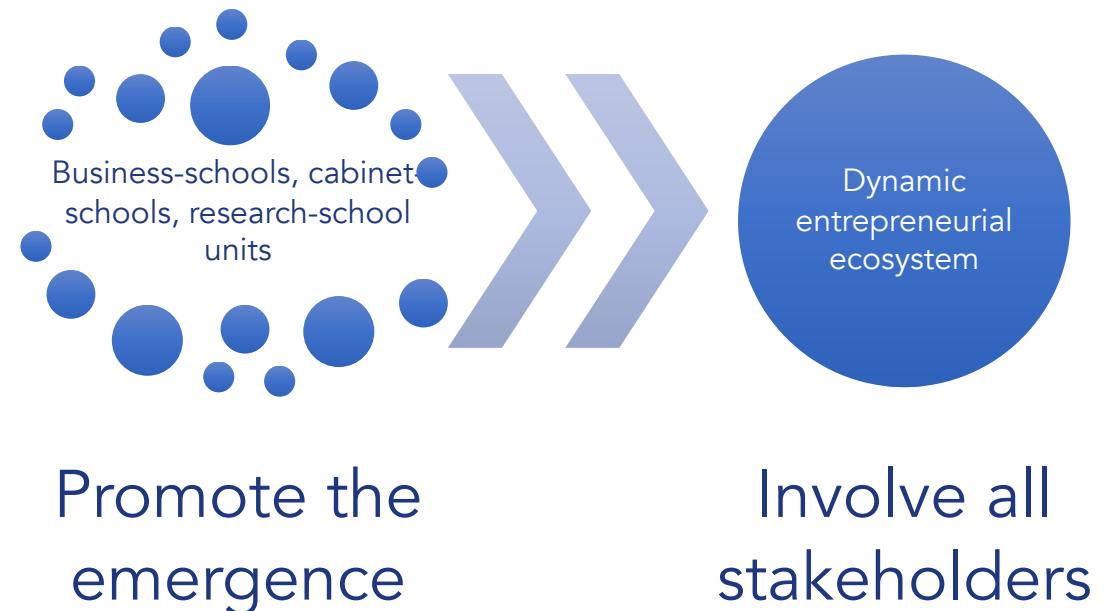
Missions of the AUM as an entrepreneurial University



Création d'un écosystème entrepreneurial par l'AUM



Creation of an entrepreneurial ecosystem by the AUM



Création d'un écosystème entrepreneurial par l'AUM



Creation of an entrepreneurial ecosystem by the AUM

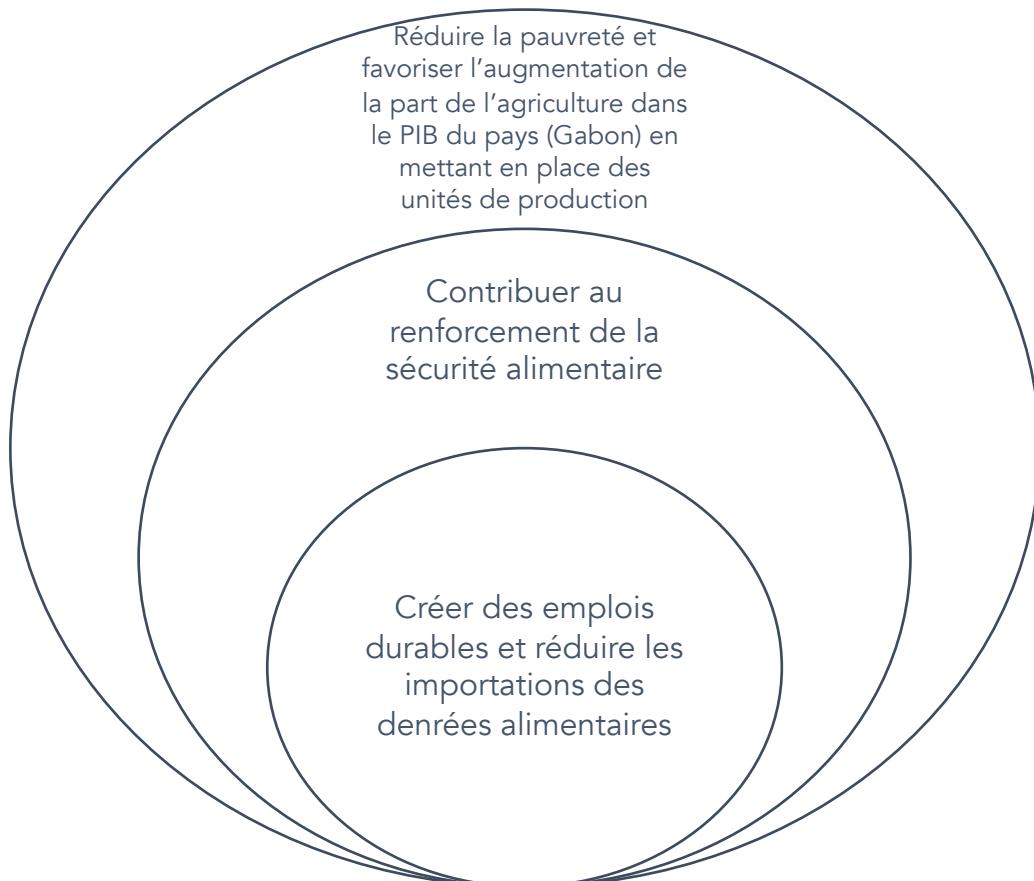


Création d'un écosystème entrepreneurial par l'AUM

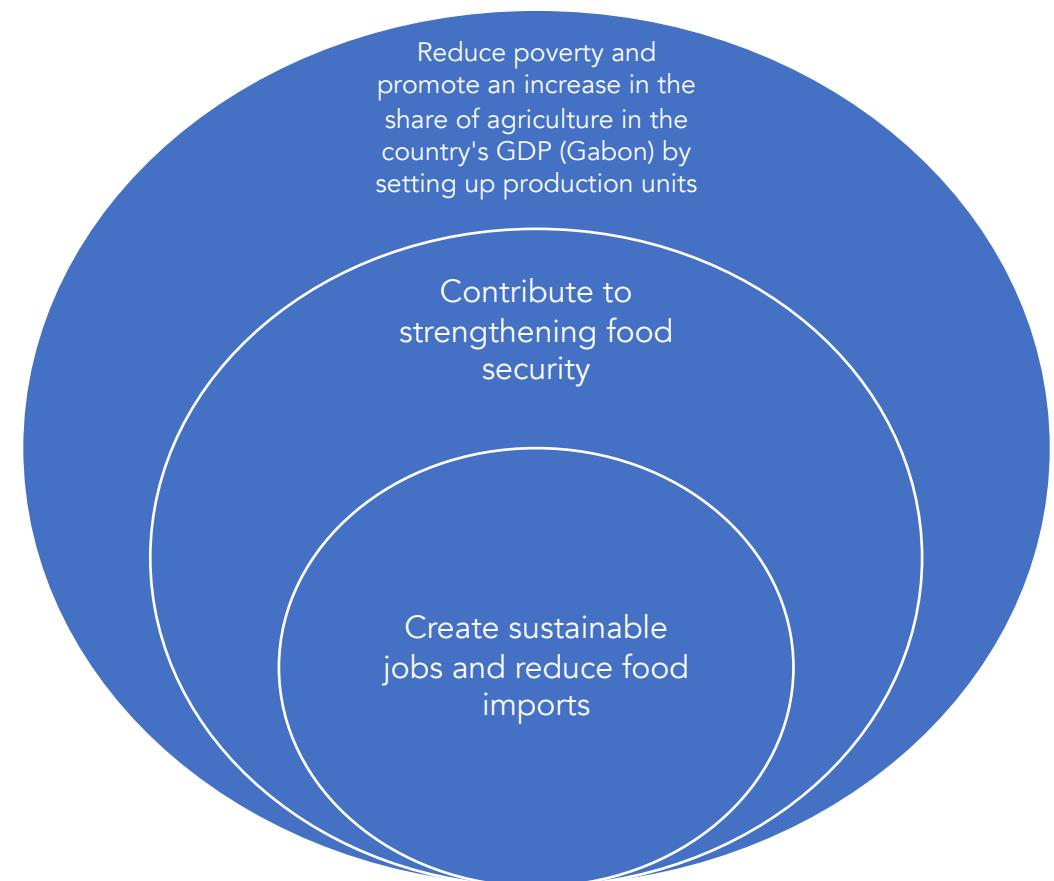
Creation of an entrepreneurial ecosystem by the AUM



Couverture adéquate des besoins de la société via un système national de production



Adequate coverage of society's needs through a national production system



Positionnement de l'AUM

- Six filières pour un positionnement sur les métiers du business développement
- Logique de la formation duale de l'AUM: Un jeune, un projet, un diplôme!

Positioning of the AUM

- Six sectors for positioning in business development professions
- Logic of the dual training of the AUM: A young person, a project, a diploma!

Positionnement de l'AUM

Positioning of the AUM



Partenariats de l'AUM



AUM Partnerships

La société Les Assureurs conseils réunis (ACR) renforce son engagement auprès des étudiants de l'African universty of management (AUM) et élargit son soutien à l'entrepreneuriat étudiant, en accueillant ces futurs managers dans sa structure pour des stages en entreprise.

The company Les Assureurs Conseils Réunis (ACR) is strengthening its commitment to students from the African University of Management (AUM) and expanding its support for student entrepreneurship, by welcoming these future managers into its structure for work placements.

Partenariats de l'AUM

Accord de partenariat entre l'AUM et OGOOUE LABS permettant aux deux parties de créer des synergies dans les domaines de management et de l'économie numérique

Partnership agreement between the AUM and OGOOUE LABS allowing both parties to create synergies in the fields of management and the digital economy

AUM Partnerships



Programme

- Ouverture en plénière
- Bienvenue, recommandations logistiques, annonce de l'enregistrement du séminaire et présentation du programme
- Introduction
- Intervention du conférencier
- **Question et réponses**
- Perspectives et activités à venir
- Mots de clôture
- Fin du séminaire en ligne
- Enquête de satisfaction

Schedule

- Opening in plenary
- Welcome, logistical recommendations, announcement of the recording of the seminar and presentation of the program
- Introduction
- Speaker's intervention
- Question and answers
- Perspectives and upcoming activities
- Closing words
- End of the webinar
- Satisfaction survey

Questions de participants

- *Entreprenariat et santé : le management des hôpitaux en Afrique, quelle perspective ?*
- *Comment faire son auto-financement ?*
- *Qu'est qu'un agropreneur ?*
- *C'est quoi la formation dual ?*
- *À quoi servira la formation dual pour que les jeunes soient employés demain ?*
- *Comment peut on réussir à créer sa propre entreprise ?*
- *C'est quoi le but de ce séminaire ?*
- *Cette formation permettra-t-elle au jeune de se prendre en charge ?*
- *Comment devenir brillant dans la publicité et marketing ?*

Questions from the audience

- *Comment vous procédez pour la réorientation ? (Question d'un comptable)*
- *Que faut il faire pour s'auto- employer en Afrique et être libre financièrement ?*
- *La formation est-elle certifiée ? et est-ce reconnu par l'État togolais?*
- *Pourquoi cette organisation a été créée et quelles garanties offre-t-elle pour les jeunes ?*
- *Quelles sont les avantages du management ?*
- *Est ce possible de bénéficier d'une formation en agriculture et élevage ?*
- *Quelle est la finalité de ces réformes?*
- *Qu'est ce que la politique de gestion des ressources humaines dans le système éducatif ?*
- *What's role for a student in dual training?*

Programme

- Ouverture en plénière
- Bienvenue, recommandations logistiques, annonce de l'enregistrement du séminaire et présentation du programme
- Introduction
- Intervention du conférencier
- Question et réponses
- Perspectives et activités à venir
- Mots de clôture
- Fin du séminaire en ligne
- Enquête de satisfaction

Schedule

- Opening in plenary
- Welcome, logistical recommendations, announcement of the recording of the seminar and presentation of the program
- Introduction
- Speaker's intervention
- Question and answers
- Perspectives and upcoming activities
- Closing words
- End of the webinar
- Satisfaction survey

Merci pour votre attention

Prochains séminaires en ligne

- La cyberfraude et ses impacts pour sur les États, les entreprises et les individus - 7 juillet 2022

Thank you for your attention

Upcoming online seminar

- Cyberfraud and its impact on governments, companies and individuals - July 7, 2022

Ecole d'été internationale



IRGIB AFRICA UNIVERSITY
Online campus

AUM
AFRICAN UNIVERSITY OF MANAGEMENT

PRÉSENTENT

ÉCOLE D'ÉTÉ INTERNATIONALE

GESTION DE PROJETS INDUSTRIELS

THÈMES ABORDÉS : implantation, études des coûts, logistiques des sites industriels, infrastructures de transports, gestion de bases de données, marketing, informatique décisionnelle, financement et mobilisation de ressources

Du 25 au 29 juillet 2022
Formation en ligne

Tarif: 300.000 Fcfa
Inclusif:

- 4 cours en ligne à votre rythme ;
- 1 conférence inaugurale ;
- 2 études de cas ;
- 1 simulation ;
- 1 évaluation finale ;
- 1 groupe de discussion privé ;
- 1 condensé des supports de présentation ;
- 1 espace d'apprentissage en ligne personnalisé ;
- 1 certificat professionnel à la fin de votre parcours.

Actuellement 150.000 Fcfa pour les premiers inscrits* en contribution à la période de crise

Boostez votre carrière dans le cadre de la relance des économies africaines subsahariennes

Programme détaillé et inscription sur :
bit.ly/ ecole-ete-irgib-aum-2022

*Tarif promotionnel jusqu'au 24 juin 2022, dans la limite des places disponibles.
Tous les paiements doivent être reçus au plus tard le 15 juillet 2022.

International summer school

 <https://bit.ly/ ecole-ete-irgib-aum-2022>

Enquête post séminaire - Merci de nous donner votre avis

Merci de votre participation à la réunion

Veuillez prendre un moment pour répondre à l'enquête ci-dessous.

1. Dans l'ensemble, êtes-vous satisfait de ce Webinaire ? / Overall, are you satisfied with this Webinar? *

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Pas du tout satisfait / Not at all satisfied

Très satisfait / Very satisfied

2. Utilité de l'information présentée / Usefulness of the information presented *

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Pas du tout satisfait / Not at all satisfied

Très satisfait / Very satisfied

3. Quantité d'informations / Amount of information *

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Pas du tout satisfait / Not at all satisfied

Très satisfait / Very satisfied

4. Rythme de la présentation / Rythm of the presentation *

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Pas du tout satisfait / Not at all satisfied

Très satisfait / Very satisfied

5. Qualité de l'image et de l'audio / Image and sound quality *

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Pas du tout satisfait / Not at all satisfied

Très satisfait / Very satisfied

Post seminar survey - Please let us know your opinion

6. Pertinence des réponses aux questions / Relevance of answers to questions *

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Pas du tout satisfait / Not at all satisfied

Très satisfait / Very satisfied

7. Si vous avez répondu entre 1 et 4 pour certains critères, quelles en sont les raisons ? / If you answered between 1 and 4 for certain criteria, what are the reasons?

8. Avez-vous eu des difficultés à vous connecter au webinaire ? Si oui, lesquelles ? / Did you have trouble logging into the webinar? If so why ?

9. Avez-vous des sujets de webinaires à nous suggérer ? Si oui, lesquelles ? / Do you have any webinar topics to suggest?

10. Comment avez-vous eu connaissance de ce e-séminaire ? / How did you hear about this e-seminar? *

- WhatsApp
- Facebook
- Email
- Bouche à oreille / Word spreading

**Série de séminaires
professionnels
bilingues (fr/en) en
ligne**

Online
bilingual (en/fr)
professional seminar
series



IRGIB AFRICA UNIVERSITY

Campus en ligne | Online campus:
irgib.campusenligneonline.org



👉 irgib.campusenligneonline.org

Partagez | Share

